



FONDIMPRESA

AVVISO 3/2009

Mod.7.01 Rev.0 del 31/03/07
 N.4_fa_fondimpresa_avviso 3/2009_10
 del : 21/01/2010

Via Nuova Poggioreale, 61- Centro
 Polifunzionale INAIL Torre 7 piano 9° -
 80143 Napoli
 Tel 081 7871810 Fax 081 32231125
www.adimnews.info segreteria@adim.info

Sostegno alle aziende aderenti colpite dall'attuale crisi economica e finanziaria per la realizzazione di Piani formativi rivolti ai lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro

Scadenza 15 ottobre 2010

"Infobox News" testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Sala Consilina (SA) al R.G. N. 3/05 del 14.12.05

FINALITA'	Con l'Avviso n. 3/2009 Fondimpresa intende sostenere la realizzazione, da parte delle aziende aderenti colpite dalla crisi economica e finanziaria globale, di Piani rivolti alla formazione dei lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, con particolare riferimento all'adeguamento delle competenze ed alla riqualificazione dei lavoratori che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro nell'ambito di accordi che prevedono l'utilizzo di ammortizzatori sociali.
AMBITO DI RIFERIMENTO	I Piani formativi finanziati possono essere sia aziendali , anche con l'utilizzo dei voucher formativi, sia interaziendali , e possono riguardare anche ambiti multi regionali . <u>Il Piano formativo deve essere condiviso con un accordo sottoscritto da organizzazioni di rappresentanza riconducibili ai soci di Fondimpresa, ad uno o più livelli: aziendale, territoriale, di categoria.</u>
DESTINATARI	- lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga; - lavoratori con contratti di solidarietà; - lavoratori con contratti di apprendistato o di collaborazione a progetto
AREE TEMATICHE e DURATA	Le azioni formative del Piano possono riguardare tutte le tipologie ed aree tematiche condivise tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa e finalizzate all'acquisizione di abilità e competenze che favoriscono una maggiore occupabilità dei lavoratori interessati. Le azioni formative del Piano devono avere una durata massima di 300 ore , ciascuna da distribuirsi nell'arco di tre mesi, salvo che nell'accordo di condivisione del Piano le parti sociali non motivino e condividano la necessità di una maggiore durata, entro un massimo di 400 ore e/o di quattro mesi .
CONTRIBUTO	L'intervento di Fondimpresa si attua con la concessione di un finanziamento di importo limitato, fino ad un massimo di 500.000,00 euro , aggiuntivo rispetto alle disponibilità da esse apportate <u>tramite i versamenti accantonati sul loro "conto formazione"</u> .
COFINANZIAMENTO CONTO FORMAZIONE	Le imprese aderenti che richiedono tale finanziamento devono infatti cofinanziare il 50% del costo del Piano con le risorse del proprio "conto formazione", nel limite delle disponibilità esistenti su tale conto per tutte le proprie matricole INPS aderenti a Fondimpresa.
PROPONENTI	Possono essere proponenti e beneficiarie del Piano solo aziende aderenti che, alla data di presentazione del Piano, sono in possesso di tutti i seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - adesione a Fondimpresa - presenza di un saldo attivo sul proprio "conto formazione" presso Fondimpresa, risultante dalla somma degli importi effettivamente disponibili su tutte le matricole INPS per cui l'azienda ha aderito al Fondo; - avvenuta assegnazione delle credenziali di accesso all'area riservata per la presentazione dei piani formativi del "conto formazione", a seguito della registrazione sul portale web di Fondimpresa; - non versare in condizione di difficoltà
DOCUMENTALE	Mod. 7.08