



**DISPOSIZIONI IN MATERIA DI  
MODALITA' PER LA RISOLUZIONE  
DEL CONTRATTO DI LAVORO PER  
DIMISSIONI VOLONTARIE**

**Mod. 7.01 Rev.0 del 31/08/06**

67\_INFONEWS\_FIS\_DIMISSIONI\_07

Data infonews: 11.12.07

Via Nuova Poggioreale, 11- Centro  
Polifunzionale INAIL Torre 7 piano 9° -  
80143 Napoli

Tel 081 7871810 Fax 081 32231125

[www.adim.info](http://www.adim.info) - [segreteria@adim.info](mailto:segreteria@adim.info)

**Rosanna Gorga 393.33.50.690**

**[Dimissioni presentate con il modello ai sensi della Legge n. 188 del 17 ottobre 2007](#)**  
**[Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 260 dell'8 novembre 2007](#)**

<b><u><a href="#">La forma delle dimissioni</a></u></b>	Fermo restando l'obbligo di comunicare il recesso con un preavviso minimo, secondo quanto previsto dall'articolo 2118 del codice civile, la lettera di dimissioni volontarie deve essere necessariamente presentata su appositi moduli prenumerati e a scadenza. Detti moduli compilati in ogni sua parte con la sottoscrizione autografa del lavoratore, devono essere consegnati esclusivamente al datore di lavoro, senza alcun obbligo di ulteriore trasmissione.
<b><u><a href="#">Caratteristiche dei moduli</a></u></b>	I moduli hanno validità di <b>quindici giorni</b> dalla data di emissione. Riportano un codice alfanumerico progressivo di identificazione, la data di emissione, nonché spazi da compilare a cura del lavoratore dimissionario. In caso di mancato utilizzo della modulistica o in caso di utilizzo di modulistica scaduta è prevista, come automatica conseguenza, la nullità delle dimissioni. Questo sostanzialmente comporta che, in caso di accertamento, il lavoratore va riammesso in servizio e gli vanno corrisposte le retribuzioni maturate fino alla data di riammissione.
<b><u><a href="#">Applicabilità</a></u></b>	La Legge si applica a tutti i contratti inerenti ai rapporti di lavoro subordinato indipendentemente dalle caratteristiche e dalla durata, nonché ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto, ai contratti di collaborazione di natura occasionale, ai contratti di associazione in partecipazione di cui all'articolo 2549 del codice civile per cui l'associato fornisca prestazioni lavorative e in cui i suoi redditi derivanti dalla partecipazione agli utili siano qualificati come redditi di lavoro autonomo, e ai contratti di lavoro instaurati dalle cooperative con i propri soci.
<b><u><a href="#">Obiettivi</a></u></b>	Scoraggiare la prassi delle cosiddette "dimissioni in bianco" fatte sottoscrivere preventivamente al lavoratore al momento dell'assunzione
<b><u><a href="#">Adempimenti del lavoratore dimissionario</a></u></b>	Il lavoratore dimissionario deve ritirare presso le sedi delle direzioni provinciali del lavoro, dai centri per l'impiego oppure scaricare dal sito internet del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, la lettera di dimissioni volontarie e consegnarla al datore di lavoro.
<b><u><a href="#">Adempimenti del datore di lavoro</a></u></b>	Il datore di lavoro entro 15 giorni dall'emissione della lettera di dimissioni deve effettuare le comunicazioni di cessazione del rapporto di lavoro agli enti competenti.