

**Proroga Scadenza**

**Adesioni di nuove imprese entro il 30/06/2012**

**Presentazione piani entro il 30/10/2012**

**Scadenza dal 01/01/2012 al 31/05/2012**

<b>FINALITA'</b>	Con l'Avviso n. 6/2011 Fondimpresa intende promuovere, con la concessione di un contributo aggiuntivo alle risorse del "conto formazione" aziendale, l'immediato accesso alla formazione dei lavoratori delle imprese di dimensioni minori che hanno aderito al Fondo nel periodo compreso tra il 1° dicembre 2011 e il 30 giugno 2012.
<b>AMBITO DI RIFERIMENTO</b>	Territorio nazionale. I Piani formativi finanziati possono interessare <u>esclusivamente ambiti aziendali</u> , anche con l'utilizzo dei voucher formativi.
<b>BENEFICIARI</b>	Possono beneficiare del contributo aggiuntivo di Fondimpresa esclusivamente le imprese aderenti che rispettano, alla data di presentazione del Piano per cui richiedono il contributo aggiuntivo del Fondo, tutte le condizioni di seguito indicate: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ adesione a Fondimpresa effettuata, a partire dal 1° dicembre 2011 e fino al 31 marzo 2012</li> <li>➤ registrazione sul portale web di Fondimpresa a seguito della regolare trasmissione da parte dell'INPS dell'avvenuta adesione a Fondimpresa</li> <li>➤ avvenuta assegnazione, da parte di Fondimpresa, delle credenziali di accesso</li> <li>➤ presenza di un importo non superiore a 8.000,00 (ottomila) euro alla voce "Totale Maturando" del proprio "conto formazione"</li> <li>➤ appartenenza alla categoria comunitaria delle PMI</li> <li>➤ non aver ottenuto alcun finanziamento su altri Avvisi di Fondimpresa che prevedono la concessione di un contributo del "conto di sistema" aggiuntivo alle risorse del "conto formazione"</li> </ul>
<b>DESTINATARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lavoratori, occupati nelle imprese aderenti.</li> <li>➤ Lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento</li> <li>➤ Lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga</li> <li>➤ Lavoratori con contratti di solidarietà</li> <li>➤ Lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio.</li> <li>➤ Apprendisti e i collaboratori a progetto, nelle forme e con le modalità condivise con le rappresentanze sindacali, comunque nella misura massima di 40 ore di formazione per singolo lavoratore.</li> </ul>
<b>CONTRIBUTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Contributo aggiuntivo fino ad euro <b>4.000,00</b> per le aziende aderenti con "Totale Maturando" pari o inferiore a <b>4.000,00</b> euro;</li> <li>➤ Contributo aggiuntivo non superiore al "Totale Maturando" dell'azienda proponente se il "Totale Maturando" è maggiore di <b>4.000,00</b> euro. In questo caso, ad esempio, se ricorrono le altre condizioni previste dall'Avviso, un'azienda in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3, con un "Totale Maturando" pari a <b>6.500</b> euro, può richiedere un contributo aggiuntivo fino ad un massimo di <b>6.500</b> euro, mentre un'impresa aderente con un "Totale Maturando" corrispondente alla soglia massima di <b>8.000</b> euro può richiedere un contributo aggiuntivo fino a <b>8.000</b> euro.</li> </ul>
<b>DOCUMENTALE</b>	Mod. 70.08