



FONDIMPRESA

AVVISO 3/2010
Piani Formativi

Mod.7.01 Rev.0 del 31/03/07

N. 45_for_fondimpresa_avviso_3_10
del :02/11/2010

Via Nuova Poggioreale, 61- Centro Polifunzionale
INAIL Torre 7 piano 9° - 80143 Napoli
Tel 081 7871810 Fax 081 32231125
www.adimnews.info segreteria@adim.info

I° Scadenza dal 01/12/2010 alle ore 13.00 del 20/01/2011

II ° Scadenza dal 01 /06/2011 al del 29/07/2011

"Adim News" testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Sala Consilina (SA) al R.G. N. 3/05 del 14.12.05

FINALITA'	Con l'Avviso n. 3/2010 Fondimpresa finanzia, attraverso le risorse trasferite al Fondo dall'INPS, la realizzazione di Piani formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa, rivolti alla formazione dei lavoratori delle aziende aderenti a Fondimpresa, con priorità per i dipendenti delle PMI secondo la definizione comunitaria.													
AMBITO DI RIFERIMENTO	<ul style="list-style-type: none"> - territoriale, esclusivamente in una regione o provincia autonoma - settoriale, di reti e di filiere produttive, esclusivamente a carattere multi regionale, per soddisfare fabbisogni formativi comuni alle aziende appartenenti alla stessa categoria merceologica o a reti e filiere organizzate secondo la logica del prodotto finale, sviluppando modelli e interventi integrati di formazione del personale, anche con azioni di tipo sperimentale o prototipale - ad iniziativa aziendale riguardante i piani presentati da Soggetti Proponenti costituiti prevalentemente da imprese beneficiarie della formazione per i propri dipendenti 													
DESTINATARI	Sono destinatari dei progetti formativi i lavoratori dipendenti delle aziende aderenti, inclusi quelli interessati da procedimenti di cassa integrazione, contratti di solidarietà e altro													
AREE TEMATICHE	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">a. Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa</td> <td>Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.</td> </tr> <tr> <td>b. Sviluppo organizzativo</td> <td>Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.</td> </tr> <tr> <td>c. Innovazione tecnologica</td> <td>Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.</td> </tr> <tr> <td>d. Competenze tecnico-professionali</td> <td>Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.</td> </tr> <tr> <td>e. Competenze gestionali e di processo</td> <td>Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.</td> </tr> <tr> <td>f. Qualificazione/riqualificazione</td> <td>Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.</td> </tr> </table>		a. Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa	Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.	b. Sviluppo organizzativo	Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.	c. Innovazione tecnologica	Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.	d. Competenze tecnico-professionali	Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.	e. Competenze gestionali e di processo	Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.	f. Qualificazione/riqualificazione	Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.
a. Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa	Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.													
b. Sviluppo organizzativo	Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.													
c. Innovazione tecnologica	Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.													
d. Competenze tecnico-professionali	Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.													
e. Competenze gestionali e di processo	Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.													
f. Qualificazione/riqualificazione	Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.													
FINANZIAMENTO	CAMPANIA I SCADENZA - 1.100.000,00 II SCADENZA - 1.100.000,00													
AZIONI FORMATIVE	Le azioni formative devono avere una durata di norma non inferiore alle 8 ore e non superiore alle 80 ore.													
DOCUMENTALE	Mod. 7.08													