



FONDIMPRESA

AVVISO 3/2010  
Piani Formativi

Mod.7.01 Rev.0 del 31/03/07

N. 45\_for\_fondimpresa\_avviso\_3\_10  
del :02/11/2010

Via Nuova Poggioreale, 61- Centro Polifunzionale  
INAIL Torre 7 piano 9° - 80143 Napoli  
Tel 081 7871810 Fax 081 32231125  
[www.adimnews.info](http://www.adimnews.info) [segreteria@adim.info](mailto:segreteria@adim.info)

**I° Scadenza dal 01/12/2010 alle ore 13.00 del 20/01/2011**

**II ° Scadenza dal 01 /06/2011 al del 29/07/2011**

"Adim News" testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Sala Consilina (SA) al R.G. N. 3/05 del 14.12.05

<b>FINALITA'</b>	Con l'Avviso n. 3/2010 Fondimpresa finanzia, attraverso le risorse trasferite al Fondo dall'INPS, la realizzazione di Piani formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa, rivolti alla formazione dei lavoratori delle aziende aderenti a Fondimpresa, con priorità per i dipendenti delle PMI secondo la definizione comunitaria.													
<b>AMBITO DI RIFERIMENTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>territoriale</b>, esclusivamente in una regione o provincia autonoma</li> <li>- <b>settoriale</b>, di reti e di filiere produttive, esclusivamente a carattere multi regionale, per soddisfare fabbisogni formativi comuni alle aziende appartenenti alla stessa categoria merceologica o a reti e filiere organizzate secondo la logica del prodotto finale, sviluppando modelli e interventi integrati di formazione del personale, anche con azioni di tipo sperimentale o prototipale</li> <li>- <b>ad iniziativa aziendale</b> riguardante i piani presentati da Soggetti Proponenti costituiti prevalentemente da imprese beneficiarie della formazione per i propri dipendenti</li> </ul>													
<b>DESTINATARI</b>	Sono destinatari dei progetti formativi i lavoratori dipendenti delle aziende aderenti, inclusi quelli interessati da procedimenti di cassa integrazione, contratti di solidarietà e altro													
<b>AREE TEMATICHE</b>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;"><b>a. Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa</b></td> <td>Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.</td> </tr> <tr> <td><b>b. Sviluppo organizzativo</b></td> <td>Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.</td> </tr> <tr> <td><b>c. Innovazione tecnologica</b></td> <td>Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.</td> </tr> <tr> <td><b>d. Competenze tecnico-professionali</b></td> <td>Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.</td> </tr> <tr> <td><b>e. Competenze gestionali e di processo</b></td> <td>Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.</td> </tr> <tr> <td><b>f. Qualificazione/riqualificazione</b></td> <td>Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.</td> </tr> </table>		<b>a. Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa</b>	Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.	<b>b. Sviluppo organizzativo</b>	Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.	<b>c. Innovazione tecnologica</b>	Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.	<b>d. Competenze tecnico-professionali</b>	Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.	<b>e. Competenze gestionali e di processo</b>	Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.	<b>f. Qualificazione/riqualificazione</b>	Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.
<b>a. Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa</b>	Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.													
<b>b. Sviluppo organizzativo</b>	Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.													
<b>c. Innovazione tecnologica</b>	Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.													
<b>d. Competenze tecnico-professionali</b>	Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.													
<b>e. Competenze gestionali e di processo</b>	Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.													
<b>f. Qualificazione/riqualificazione</b>	Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.													
<b>FINANZIAMENTO</b>	<b>CAMPANIA</b> I SCADENZA - 1.100.000,00 II SCADENZA - 1.100.000,00													
<b>AZIONI FORMATIVE</b>	Le azioni formative devono avere una durata di norma non inferiore alle 8 ore e non superiore alle 80 ore.													
<b>DOCUMENTALE</b>	Mod. 7.08													